

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS

RELATÓRIO ANUAL DE 2024

Através da Lei Municipal 4.457, de 17 de dezembro de 1999 é instituído o PREVPEL, Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas, que é o órgão responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

1. PREVIDÊNCIA

O Departamento de Benefícios do PREVPEL é o responsável pela concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, conforme Artigo 2º inciso II da Portaria MTP nº 1467: “Para os efeitos desta Portaria, considera-se: Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios até 13 de novembro de 2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal”.

A Lei Municipal nº 7.277, de 28 de dezembro de 2023, estabeleceu a mais recente revisão da composição da Segregação da Massa dos servidores.

É apresentado a seguir o resultado do trabalho voltado a atender aos dispositivos das normas referidas, desenvolvido no âmbito da Autarquia durante o exercício de 2024, bem como a análise das contas do RPPS com dados referentes à avaliação do equilíbrio financeiro e atuarial, comunicação de insuficiência e conformidade dos repasses do Ente Federativo para o cumprimento das obrigações constitucionais do RPPS.

1.1 DADOS DOS SEGURADOS

SEGURADOS	Fundo em Capitalização			Fundo em Repartição			TOTAL
	1º Quadrimestr e	2º Quadrimestr e	3º Quadrimestr e	1º Quadrimestr e	2º Quadrimestr e	3º Quadrimestr e	
Ativos	3705	3645	4057	3307	3254	3199	7.256
Inativos	470	472	470	1974	2023	2088	2.558
Pensionistas	489	489	489	0	4	6	495
TOTAL	4664	4406	5016	5281	5281	5293	10.309

1.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

A evolução no número de processos de inativação de segurados do Fundo em Repartição no transcorrer do ano, confirmando as perspectivas contidas no Relatório de Avaliação Atuarial, evidencia a importância da revisão periódica da segregação da massa, como forma de equacionar o déficit crescente previsto.

Mês	Benefícios		TOTAL
	Fundo em Capitalização	Fundo em Repartição	
Janeiro	-	04	04
Fevereiro	-	17	17
Março	-	17	17
Abril	-	18	18
SUB TOTAL	-	56	56
Maio	-	14	14
Junho	03	03	06
Julho	02	18	20
Agosto	03	19	22
SUB TOTAL	08	54	62
Setembro	01	18	19
Outubro	-	19	19
Novembro	-	12	12
Dezembro	-	12	12
SUB TOTAL	01	61	62
TOTAL	09	171	180

1.3 ATENDIMENTOS PREVPEL PREVIDÊNCIA

Modalidade	Número Atendimentos			Total
	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	
E-mails	767	394	179	1.340
Whatsapp	3.353	3612	4.443	11.408
Presencial	3.878	3605	4.350	11.833
TOTAL	8.320	7.799	9.206	25.325

1.4 RECEITAS E DESPESAS

Em atendimento ao art. 81 da Portaria MTP nº 1467, são considerados recursos previdenciários as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS.

RECEITA	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
PREVISTA 2024	52.873.260,00	145.515.600,00
REALIZADA	102.194.852,50	53.423.262,03
A REALIZAR	-	92.092.337,97
EXECUÇÃO RECEITA	193,28%	36,71%

DESPESA	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
PREVISTA 2024	154.630.637,00	145.515.600,00
EMPENHADA	110.156.681,95	43.236.643,47
LIQUIDADA	109.894.474,08	43.230.774,58
EXECUÇÃO DESPESA	71,23%	29,71%

RECEITAS	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Contribuição Segurados	33.976.988,84	30.790.866,75
Contribuição Patronal	46.934.930,26	15.672.269,72
Contribuição Patronal Parcelamento	2.576.378,51	2.589.810,69
Compensação Previdenciária	15.515.882,95	0,00
Remuneração Depósitos bancários	0,00	3.867.627,72
Outras receitas	3.190.671,94	502.687,15
TOTAL	102.194.852,50	53.423.262,03

DESPESAS	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Despesas Inativos	105.460.149,76	23.539.380,10
Despesas Pensionistas	46.154,02	15.739.032,43
Taxa de Administração	3.476.514,67	3.884.617,89
Compensação Previdenciária	690.812,48	0,00
Sentenças Judiciais	483.051,02	8.613,05
Serviços de Corretagem	0,00	65.000,00
TOTAL	110.156.671,95	43.236.643,47

1.5 RESULTADO FINANCEIRO

RESULTADO FINANCEIRO	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
RECEITAS	102.194.852,50	53.423.262,03
DESPESAS	110.156.671,95	43.236.643,47
RESULTADO	-7.961.819,45	10.186.618,66

Na análise dos quadros expostos, o resultado apurado acumulado para o período (janeiro a dezembro) remonta a um superávit no valor de **R\$ 10.186.618,66** no **Fundo em Capitalização**, não obstante a irregularidade dos repasses das contribuições normais no período (até novembro), cujas patronais não repassadas pelo Ente Federativo chegaram ao montante de **R\$ 17.378.874,63**, conforme demonstrado abaixo, as quais foram parceladas em 60 vezes, através do acordo 00441/2024, tendo

a primeira parcela com vencimento em 20/12/2024, já paga pelo Ente.

A comunicação formal ao Ente Federativo se deu através dos Ofícios nº 402.000017/2024, 402.000028/2024, 402.000038/2024, 402.000041/2024, 402.000042/202, e 402.000049/2024. Na data de 25/11/2024 através do Ofício nº 051/2024/SMF-PMP, a Secretaria da Fazenda solicitou a verificação dos valores correspondentes aos débitos do Município de Pelotas junto ao PREVPEL e o parcelamento deles no maior prazo permitido na legislação.

Da mesma forma, as comunicações da inadimplência do Ente Federativo para com o Fundo Capitalizado deram-se via DIPR ao Ministério da Previdência, transmitida nos meses de maio, julho, setembro e novembro de 2024, onde eventuais diferenças de centavos entre os números contábeis e o DIPR, se originam de sistemas diferentes de arredondamento.

COTAS PATRONAIS NÃO REPASSADAS		
COMPETÊNCIA	DATA DE VENCIMENTO	VALOR NÃO REPASSADO
Março	19/04/2024	2.125.794,49
Abril	20/05/2024	2.153.153,12
Maio	20/06/2024	2.168.378,78
Junho	19/07/2024	2.187.689,86
Julho	20/08/2024	2.187.504,72
Agosto	19/09/2024	2.181.172,66
Setembro	18/10/2024	2.181.801,15
Outubro	20/11/2024	2.193.379,85
TOTAL		17.378.874,63

1.6 PARCELAMENTOS/REPARCELAMENTOS

A Lei 7.131 de 25 de novembro de 2022 autoriza o Ente Federativo a propor parcelamentos de débitos referentes a cotas patronais não repassadas ao RPPS, em paralelo a isto, no mês de dezembro de 2024, foi encaminhado ao executivo um Projeto de Lei que atualiza a legislação vigente e autoriza o município a propor reparcelamentos dos valores em atraso.

No exercício de 2024 o valor relativo à falta de pagamentos totaliza R\$ 30.846.895,68, dos quais R\$ 10.944.252,29 referente aos parcelamentos vigentes, R\$ 2.523.768,76 de bloqueio judicial e R\$ 17.378.874,93 da cota patronal.

A seguir, seguem os parcelamentos e/ou reparcelamentos acordados até 2024, através da norma referida acima, cujos pagamentos passaram a ser regulares durante o mês de dezembro/2024.

ACORDOS DE PARCELAMENTO E REPARCELAMENTO - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)							
Parcelamento	Número do Acordo	Data da Aprovação do Reparcelamento	Valor total da Dívida contraída	Prazo total das parcelas	Quantidade de parcelas remanescentes (Em 31/12/2024)	Valor da prestação atual (Em 31/12/2024)	Saldo devedor (Em 31/12/2024)
1	00441/2024	EM ANÁLISE	R\$ 9.013.395,89	60	59	R\$ 150.223,26	R\$ 8.863.172,49
2	00442/2024	EM ANÁLISE	R\$ 2.661.853,34	16	15	R\$ 166.365,83	R\$ 2.495.487,52
3	00445/2024	EM ANÁLISE	R\$ 14.708.310,68	60	59	R\$ 245.138,51	R\$ 14.463.172,23
4	00446/2024	EM ANÁLISE	R\$ 9.151.310,25	47	46	R\$ 194.708,73	R\$ 8.956.601,57
5	00447/2024	EM ANÁLISE	R\$ 4.065.412,51	22	21	R\$ 184.791,48	R\$ 3.880.621,01
6	00448/2024	EM ANÁLISE	R\$ 175.835,25	12	11	R\$ 14.652,94	R\$ 161.182,33
SUBTOTAL 1						R\$ 955.880,75	R\$ 38.820.237,15
8	TERMO COMPROMISSO	20/01/2021	R\$ 9.510.058,44	48	8	R\$ 279.639,79	R\$ 2.251.884,09
SUBTOTAL 2						R\$ 279.639,79	R\$ 2.251.884,09
TOTAL						R\$ 1.235.520,54	R\$ 41.072.121,24

ACORDOS DE PARCELAMENTO - FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO)							
Parcelamento	Número do Acordo	Data da Aprovação do Reparcelamento	Valor total da Dívida contraída	Prazo total das parcelas	Quantidade de parcelas remanescentes (Em 31/12/2024)	Valor da prestação atual (Em 31/12/2024)	Saldo devedor (Em 31/12/2024)
1	00441/2024	EM ANÁLISE	R\$ 8.966.647,78	60	59	R\$ 149.444,13	R\$ 8.817.203,52
2	00442/2024	EM ANÁLISE	R\$ 2.648.047,59	16	15	R\$ 165.502,98	R\$ 2.482.544,62
3	00445/2024	EM ANÁLISE	R\$ 14.632.025,80	60	60	R\$ 243.867,10	R\$ 14.388.158,70
4	00446/2024	EM ANÁLISE	R\$ 9.103.846,84	47	46	R\$ 193.698,87	R\$ 8.910.147,97
5	00447/2024	EM ANÁLISE	R\$ 4.044.327,18	22	21	R\$ 183.833,05	R\$ 3.860.494,13
6	00448/2024	EM ANÁLISE	R\$ 174.936,74	12	11	R\$ 14.576,94	R\$ 160.346,33
TOTAL						R\$ 950.923,07	R\$ 38.618.895,27

É importante considerar que, com a nova segregação da massa no RPPS, os parcelamentos de débitos do Ente Federativo para com o Prevpel foram segregados, sendo distribuídos 50,13% dos parcelamentos no Fundo em Capitalização e 49,87% no Fundo em Repartição, com total de saldo devedor ficando em R\$ 79.691.016,51 dividido da seguinte forma: R\$ 41.072.121,24 (Plano Previdenciário) e R\$ 38.618.895,27 (Plano Financeiro).

1.7 INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

O **Fundo em Repartição**, por se tratar de um plano estruturado em regime de repartição simples (regime de caixa), além da manutenção das alíquotas de custeio normal, apresenta a necessidade de complementação da folha de pagamentos dos benefícios, haja vista a insuficiência de recursos financeiros.

Assim, é informado ao Ente Federativo através das comunicações formais extraídas das GRPREVs, a insuficiência financeira necessária que deve ser aportada ao RPPS para o pagamento dos benefícios previdenciários deste Plano. No exercício financeiro de 2024 o ente aportou o valor de R\$ 15.819.127,70 referente aos meses de janeiro até setembro, conforme quadro abaixo.

INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA COBERTA PELO ENTE		
COMPETÊNCIA	DATA REPASSE	VALOR
Janeiro	06/02/2024	R\$ 1.657.546,85
Fevereiro	06/03/2024	R\$ 1.876.655,87
Março	04/04/2024	R\$ 1.900.064,35

Abril	06/05/2024	R\$ 2.192.873,18
Maio	06/06/2024	R\$ 2.207.989,96
Junho	04/07/2024	R\$ 2.149.437,20
Julho	06/08/2024	R\$ 1.260.627,32
Agosto	05/09/2024	R\$ 1.258.781,05
Setembro	03/10/2024	R\$ 1.315.151,92
Total		R\$ 15.819.127,70

Ao longo do exercício financeiro de 2024 o Instituto recebeu recursos provenientes de Compensação Previdenciária na ordem de R\$ 15.515.882,95, as quais foram utilizadas para cobrir a insuficiência financeira nos meses de outubro a dezembro, incluindo o décimo terceiro, no montante de R\$ 8.094.643,93, conforme tabela abaixo.

INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA COBERTA PELA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	
Outubro	R\$ 1.810.240,38
Novembro	R\$ 2.217.371,36
Dezembro	R\$ 1.884.717,34
13º	R\$ 2.182.314,75
TOTAL	R\$ 8.094.643,93

No mês de novembro, através da resolução 005/2024 o Conselho Deliberativo aprovou por unanimidade a reversão da Taxa De Administração para o Fundo em Repartição no valor de R\$ 3.000.000,00, o qual juntou-se aos recursos do COMPREV, resultando no dia 31 de dezembro de 2024 no montante de R\$ 13.691.559,53, com rendimentos no período no total de R\$ 375.119,76.

1.8 GESTÃO DO RPPS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Regulamentada pela Lei Municipal nº 7.020, a Taxa de Administração se destina ao custeio de despesas correntes e de capital do RPPS, com dotação orçamentária própria, tendo seus recursos aplicados e seus rendimentos monitorados pelo Comitê de Investimentos.

RECEITA	VALOR
PREVISTA 2024	10.740.000,00
REALIZADA	7.349.187,44
A REALIZAR	3.390.812,56
EXECUÇÃO RECEITA	68,42%

DESPESA	VALOR
PREVISTA	10.740.000,00
EMPENHADA	7.215.787,95
LIQUIDADA	6.841.076,85
EXECUÇÃO DESPESA	63,69%

1.9 PATRIMÔNIO LÍQUIDO E APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Ao final do exercício financeiro de 2024, o Ativo Financeiro foi precificado em **R\$ 606.262.313,21** vinculado ao Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário). Os recursos do plano de benefícios alcançaram uma rentabilidade de 7,25% no período, resultando numa rentabilidade acumulada de **R\$ 40.288.848,91**. A rentabilidade da Taxa de Administração, no mesmo período, foi de **R\$ 301.148,87**.

1.10 MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIOS PREVISTO NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Conforme Avaliação Atuarial realizada com data base de 31/12/2023, em virtude de ter sido apurado um resultado de superávit atuarial pleno para o Fundo em Capitalização do PREVPEL, no encerramento do exercício, ou seja, o valor dos bens e direitos do RPPS são superiores ao passivo atuarial (provisões matemáticas), não há a necessidade de se estabelecer plano de equacionamento de déficit atuarial. Desta forma, foi encaminhado ao Executivo, para encaminhamento à Câmara de Vereadores, PL que revogou a Lei Municipal nº 7.121/2022 que dispõe sobre a implementação de plano de amortização do déficit técnico atuarial do Plano Previdenciário.

2. FUNDO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Lei Municipal 4.457, de 17 de dezembro de 1999, em seu Artigo 3º designa, também, como competência do PREVPEL, a administração do Fundo de Assistência Médica, na forma da Lei 1.984/72 e suas alterações posteriores, sendo as receitas e despesas do PREVPEL e do Fundo de Assistência Médica contabilizadas em separado, sendo vedada a transferência de recursos entre estas contas.

O universo de beneficiários do Fundo de Assistência Médica, bem como da rede credenciada administrada pelo PREVPEL Saúde está identificada a seguir:

2.1 BENEFICIÁRIOS

Ao longo de 2024 foi realizado o recadastramento dos usuários do Fundo de Assistência Médica. Alguns cadastros ainda estão pendentes de atualização. Essa ação busca atualizar os dados, sendo fundamental para o planejamento e manutenção do equilíbrio financeiro do FAM. No quadro abaixo é possível observar os números do trabalho realizado ao longo do ano.

Beneficiários do FAM			
1º Quadrimestre		2º Quadrimestre	
Titular	Dependente	Titular	Dependente
9.337	9.204	9.478	9.112
18.541		18.590	

Beneficiários do FAM			
3º Quadrimestre			
Recadastrados		Não Recadastrados	
Titular	Dependente	Titular	Dependente
7.903	7.067	2.120	3.767
83%	77%	17%	23%

2.2 REDE CREDENCIADA

Rede Credenciada		
1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre
Credenciados FAM	Credenciados FAM	Credenciados FAM
182	213	219

Observa-se um aumento no número de credenciados do FAM, como resultado de um movimento que objetiva atrair mais profissionais.

Os resultados financeiros do FAM nos levam a propor reajustes nos honorários dos profissionais, como forma de atrair mais especialidades de grande importância aos nossos usuários, o que deverá ser discutido para a próxima IN.

2.3 ATENDIMENTOS PREVPEL SAÚDE

Modalidade	Número			
	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	TOTAL
E-mails	1.023	657	729	2.409
Whatsapp	4.192	5.160	6116	15.468
Presencial	4.563	4.507	4740	13.810
TOTAL	10.238	10.786	11.986	31.687

2.4 RECEITAS E DESPESAS

RECEITAS	FAM
PREVISTA 2024	24.762.700,00
REALIZADA	20.690.199,69
A REALIZAR	4.072.500,31
EXECUÇÃO RECEITA	83,55%

DESPESAS	FAM
Manutenção Administrativa	960.720,14
Rede Credenciada	14.715.545,85
Pasep	206.903,98
Transparência e Otimização*	6.270,00
TOTAL	15.889.439,97

*Despesas com leitores biométricos para uso no Prevpel e assinatura da Revista Brasíndice (valores referenciais na área da saúde praticados no mercado).

2.5. RESULTADO FINANCEIRO

RECEITAS/DESPESAS	FAM
RECEITAS	20.690.199,69
DESPESAS	15.889.439,97
RESULTADO	4.800.759,72

Este resultado superavitário evidencia o esforço da gestão em administrar seus recursos com austeridade, para benefícios de seus usuários.

A mesma austeridade com o recadastramento dos usuários, que objetiva combater fraudes e irregularidades no uso da assistência à saúde, se destina aos credenciados, cujas contas passam por processo de auditoria administrativa mês a mês, com glosas significativas, que tem resultado no uso racional, eficaz, justo e transparente do recurso público. Demonstra-se abaixo o impacto das auditorias administrativas no período:

AUDITORIA TÉCNICA E ADMINISTRATIVA FAM						
Credenciados	Pretendido		Glosas		Pagamento	
	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor
Pessoa Física	11.325	974.480,67	27	2.690,88	11.298	971.789,79
Pessoa Jurídica	73.527	2.485.136,00	1.465	60.323,80	72.062	2.424.812,20
Hospitais	6.519	1.593.143,03	720	106.027,79	5.799	1.487.115,24
TOTAL	91.371	5.052.759,70	2.212	169.042,47	89.159	4.883.717,23

AUDITORIA TÉCNICA E ADMINISTRATIVA FAM						
2º Quadrimestre						
Credenciados	Pretendido		Glosas		Pagamento	
	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor
Pessoa Física	12.166	1.012.164,41	55	5.948,75	12.111	1.006.215,66
Pessoa Jurídica	70.094	2.479.354,99	552	32.894,75	69.542	2.466.460,24
Hospitais	6.990	1.682.863,26	718	132.100,29	6.272	1.550.762,97
TOTAL	89.250	5.174.382,66	1.325	170.943,79	87.925	5.003.438,87

AUDITORIA TÉCNICA E ADMINISTRATIVA FAM						
3º Quadrimestre						
Credenciados	Pretendido		Glosas*		Pagamento*	
	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor
Pessoa Física	11.166	961.003,63	42	2.944,66	8.496	749.339,29
Pessoa Jurídica	75.218	2.611.209,16	848	25.265,8	56.770	2.028.655,66
Hospitais	7.316	1.595.074,52	792	97.477,25	5.258	1.247.561,72
TOTAL	93.700	5.167.287,31	1.682	125.687,29	70.524	4.025.556,67

* Nos valores não constam as glosas e os pagamentos de dezembro pois ainda estão passando por processo de auditoria técnica administrativa.

AUDITORIA TÉCNICA E ADMINISTRATIVA FAM - HISTÓRICO						
JANEIRO DE 2022 A NOVEMBRO DE 2024						
Credenciados	Pretendido		Glosas		Pagamento	
	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor
Pessoa Física	101.390	8.644.400,23	949	76.531,63	100.441	8.567.868,60
Pessoa Jurídica	556.655	18.092.000,03	10.019	262.533,24	546.636	17.829.466,79
Hospitais	50.377	10.348.705,88	3.332	572.815,18	47.045	9.775.890,70
TOTAL	708.422	37.085.106,14	14.300	911.880,05	694.122	36.173.226,09

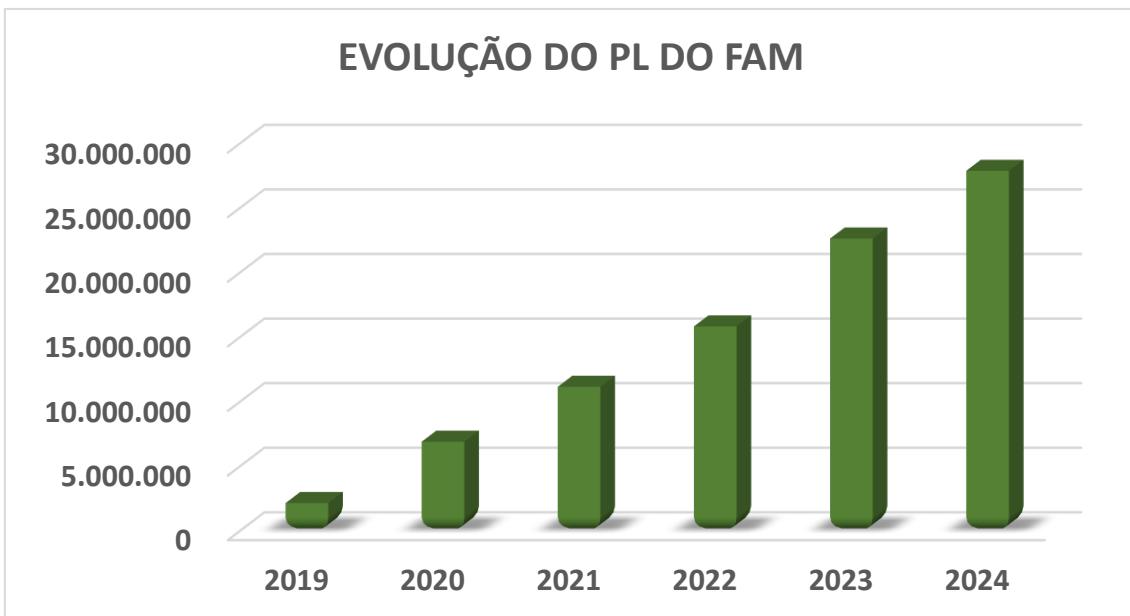
2.5 PATRIMÔNIO LÍQUIDO E APLICAÇÕES FINANCEIRAS

O Fundo de Assistência Médica conta com recursos aplicados na ordem de **R\$27.938.510,87**, tendo alcançado uma rentabilidade no período de **R\$1.654.766,47**.

Demonstramos abaixo a evolução dos recursos do Fundo de Assistência Médica nos últimos 6 exercícios, e de janeiro a agosto de 2024, dados de extrema importância para nortear a tomada de decisões significativas, especialmente com base no estudo atuarial do FAM, finalizado em outubro de 2023.

EVOLUÇÃO PL FAM	
Período	Patrimônio Líquido
2018	R\$ 1.552.978,69
2019	R\$ 2.220.440,78
2020	R\$ 6.966.832,08

2021	R\$ 11.220.535,48
2022	R\$ 15.892.195,43
2023	R\$ 22.695.003,04
2024	R\$ 27.938.510,87



3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório busca registrar as atividades planejadas e desenvolvidas no PREVPEL ao longo do ano de 2024. O planejamento, parte integrante do Plano Plurianual e do Plano de Governo entre os anos de 2022 a 2025, é elaborado pela equipe, visando a melhor gestão do tempo e dos recursos da Autarquia, e adequando à medida em que surgem novos desafios e metas a alcançar.

Durante o exercício de 2024 foram executados projetos e programa inovadores que trazem em sua natureza e escopo uma proposta de gestão de pessoas mais otimizado, transparente e próximo dos segurados e beneficiários, registrando os esforços qualitativos da equipe, bem como os resultados alcançados, para a manutenção da certificação no Pró Gestão, reconhecimento do Ministério da Previdência - Nível II,

obtido em 2023. Entre os mais destacados podemos citar:

- *SAMPEL*: Grupo formado por Servidores Aposentados com o objetivo de promover encontros com diversas propostas (lazer, educação previdenciária, informação, motivação, integração, relacionamentos saudáveis, envelhecimento ativo). Realização de 5 encontros com 143 participantes.
- *PreparAÇÃO*: O principal objetivo é identificar, entre os segurados do RPPS, aqueles que, dentro do prazo de dois (2) anos, cumprirão os requisitos para a aposentadoria, e trabalhar com este grupo com temas específicos que os preparem para esta etapa de suas vidas, com foco no estabelecimento de um projeto que possa garantir a qualidade de vida, tão importante para a sustentabilidade emocional, financeira e relacional.
Realização de 2 grupos com 03 encontros e 65 participantes.
- *AposentaR-seR*: Encontro anual dos servidores que se aposentaram no transcorrer do ano, com o objetivo de trabalhar conteúdos motivacionais, estabelecimento de projetos de vida, promoção de conscientização sobre a saúde física e mental, garantidora de uma vida saudável e envelhecimento ativo e divulgação do Grupo SAMPEL.
Realização de 1 grupo com 1 encontro e 41 participantes
- *Prevenção & Cuidado*: Eventos nos quais é promovido o autocuidado de segurados e beneficiários, seja através de palestras educativas e preventivas, e/ou com aferições básicas realizados por equipe de enfermagem, com retorno acerca do perfil da saúde física dos participantes, e orientação quanto a medidas de prevenção.
Realização de 3 Campanhas com 184 participantes
Participação do Prevenção & Cuidado em outros grupos (SAMPEL, PreparAÇÃO e Aposentar-seR): 3 participações em 2024.
- *PrevEXPRESSO*: Criação de sistema interno de monitoramento e controle para dar agilidade nas respostas de demandas de segurados e beneficiários de modo que sejam atendidas no prazo de 20 dias, conforme determina a Lei 3.008/1986.
Percentual de 95% de respostas dentro do prazo em 2024.

Buscando dar transparência e visibilidade ao que foi executado, no que diz respeito aos métodos de trabalho empregados, processos de execução e controle contábil financeiro, bem como à situação atuarial, o Relatório demonstra, de forma sintética e objetiva, o resultado do trabalho em equipe, em consonância com a legislação vigente e tendo como norte a visão e a missão institucional do PREVPEL.